МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 1 г. Ангарска»
(ГОКУ СКШ № 1 г. Ангарска)
665821, Иркутская область, г. Ангарск, квартал 98, д.3, а/я 5562, тел/факс 8(3955)53-29-71
E-mail: internat1_ang@mail.ru

РАССМОТРЕНО
Приняты с учетом мнения представительского органа работников учреждения

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОКУ СКШ № 1 г. Ангарска
_____ М.Н. Малофеева
«3» октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе трудового коллектива Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области «Специальная (коррекционная) школа № 1 г. Ангарска» (далее – школа), расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует орган самоуправления трудового коллектива – общее собрание трудового коллектива ГОКУ СКШ № 1 г. Ангарска (далее – общее собрание трудового коллектива).

В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в РФ», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенции и содержание деятельности

Основная задача общего собрания трудового коллектива - управление пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

Общее собрание трудового коллектива вправе:

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формировать совет трудового коллектива, а при необходимости другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
- рассматривать и принимать устав школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- заслушивать администрацию школы и принимать решения (рекомендации) по вопросам направлений в работе школы;
- утверждать Правила внутреннего трудового распорядка;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов;
- утверждать основные направления развития школы, повышения эффективности работы с обучающимися/воспитанниками;
- рассматривать и утверждать кандидатуры на представление работников к награждениям различного уровня, к государственным и отраслевым наградам.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год.

Администрация школы обязана обеспечивать условия проведения общих собраний. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем не менее половины членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если в нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора школы.